

Jaarverslag GMR schooljaar 2021-2022

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad PCBO Dantumadiel. Dit jaarverslag heeft tot doel om terug te blikken op het afgelopen schooljaar en de betrokkenen te informeren over de werkzaamheden/taken gedurende het schooljaar.

Samenstelling GMR:

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding
- en een oudergeleding

Leden en functie:

Leden:	Functie:	School:
Gerk Postema	ouderlid voorzitter GMR	De Wel
Elly Soepboer	personeelslid	De Wel
Joberta Bandstra	personeelslid	De Frissel
Vacant	ouderlid	De Frissel
Janette Visser	personeelslid	De Boustien
Johan de Bruin	ouderlid	De Boustien
Natascha Albers	personeelslid	De Sprankeling
Esther Rozema	ouderlid	De Sprankeling
Sippie Leemburg	personeelslid	De Tarissing
Aukje Bosgraaf	ouderlid	De Tarissing
Riekje Bulthuis	personeelslid	De Wynroas
Mark Nicolai	ouderlid	De Wynroas

Als vertegenwoordiging namens het bestuur is dhr. Gert van Tol (directeur-bestuurder) tijdens de GMR vergaderingen aanwezig. Secretariële ondersteuning aan de GMR wordt geboden door Sijke Wijbenga: mede voorbereiden van de vergaderingen, agenda opstellen, verslaglegging, enz.

Vergaderdata:

De GMR vergaderingen werden gehouden op:

5 oktober 2021

14 december 2021 (online via Teams)

8 februari 2022 (online via Teams)

5 april 2022

14 juni 2022

Menigeen vroeg zich waarschijnlijk af: wat voor schooljaar gaan we dit keer tegemoet, zouden we ons weer voor moeten bereiden op een corona-uitbraak? In eerste instantie leek deze dreiging geweken en vonden we het fijn elkaar na de zomervakantie weer fysiek te kunnen ontmoeten op de eerste GMR vergadering in oktober; doch in december 2021 bleek er helaas noodzaak weer online te vergaderen, vanwege een groot besmettingsgevaar. Het zag er zelfs naar uit dat de scholen rond de kerstvakantie eerder moesten sluiten en naar een lockdown terug te moeten keren. Maar, mocht het nodig zijn om weer thuisonderwijs te moeten geven, dan is er een verschil met vorig schooljaar: elke school heeft voor deze situatie een DRAAIBOEK aan kunnen leggen! Door de ontwikkeling die het personeel hierin zelf heeft doorgemaakt, kunnen we lesgeven via tablet of laptop om onze leerlingen die kennis en vaardigheden aan te reiken die ze nodig hebben voor hun verdere schoolloopbaan, en ze zeker op hun ontwikkelingsniveau te brengen en te willen houden. Jammer genoeg, werd ook de GMR vergadering van februari 2022 om genoemde reden online gehouden. De daaropvolgende maanden zou blijken dat de organisatie rondom de bezetting soms moeizaam verliep: ziekteverzuim, de vervangingspool leeg, en een tekort aan leerkrachten. Gelukkig waren de voorspellingen dat het een prachtige zomer zou worden, waarbij we hopen dat het personeel weer voldoende energie heeft kunnen opbouwen om met frisse moed het nieuwe schooljaar te kunnen starten.

Zaken die aan de orde kwamen:

Mededelingen:

a. Voorzitterschap:

Het vorig jaar diende zich geen nieuwe voorzitter aan en was van elke school het personeelslid voorzitter per toerbeurt. Hoewel het ook van hem extra tijd zal vergen, is Gerk Postema bereid het voorzitterschap het komende seizoen op zich te nemen; daar zijn we erg blij mee.

b. Gezamenlijke ledenbijeenkomst:

De bedoeling was een laagdrempelige ledenbijeenkomst te organiseren voor beide verenigingen, waarbij een invulling zou worden gegeven over de mogelijke samenwerking. Er bleek vanuit de leden geen belangstelling voor deze bijeenkomst, hebben ze zoveel vertrouwen in een goed proces? We willen wel door met dit verhaal, het nieuwe voorstel is om op niveau van de RVT en gezamenlijke GMR bijeen te komen. Er is een ALV gepland op 27 juni 2022. Er zal door beide directeur-bestuurders een toelichting worden gegeven op de fusieplannen.

c. Audit De Wynroas:

Er was op 7 febr. 2022 een audit op De Wynroas. Met respect heeft men de positieve ontwikkelingen gezien, en dat het hen gelukt is in deze roerige tijd een dergelijke prestatie neer te zetten.

d. Informatie opvang Oekraïense vluchtelingen:

Men is voornemens opvang te realiseren voor Oekraïense vluchtelingen: de bovenverdieping van de voormalige MAVO De Saad en de oude Fonteinschool zouden hiervoor in aanmerking kunnen komen. Vooreerst is alleen De Frissel de enige school in Dantumadiel die, op particulier initiatief, Oekraïense kinderen op school ontving. Het is onzeker hoeveel leerlingen uit Oekraïne er verwacht kunnen worden en wanneer ze komen. Ondersteuning op projectbasis zal worden gevraagd aan leerkrachten die inmiddels met pensioen zijn.

Personalia:

Helaas is er het één en ander te melden en zorg te delen betreffende verschillende scholen / directeuren: Directeur-bestuurder Gert van Tol, zijn collega directeur-bestuurder van PCBO Ferwerderadiel, de directeur van De Wel, en de directeur van De Sprankeling hadden allen te kampen met gezondheidsproblemen. Helaas kregen ook personeelsleden met ziekte en fysiek ongemak te maken. We hopen dat het herstel voor allen, waar mogelijk, voorspoedig mag verlopen.

Verdrietig nieuws was er van De Frissel, waar na een ernstige ziekte is overleden collega Aukje Komrij. Bij De Wynroas en De Boustien gaven beide directrices aan een andere dienstbetrekking te ambiëren en hebben we van hen afscheid genomen. Dit hield automatisch in dat er vacatures ontstonden. Fijn dat we op de vergadering van 8 februari 2022 geïnformeerd konden worden dat er in deze vacatures was voorzien. Op De Wynroas is dhr. Edwin Steringa de nieuwe directeur, en op De Boustien is dhr. Nanne Klompstra hiervoor aangesteld.

Door het vertrek van de meerschoolse directeur van De Frissel en De Tarissing naar een nieuwe betrekking in Noordwest-Friesland, is ook bij die scholen een vacature ontstaan. Na alle zorgen even een positief geluid: ons voormalig GMR-lid Janet Alma is bevallen van een dochter, gezond en wel.

Personeel en organisatie & Kwaliteitszorg:

a. Reglement cameratoezicht/ wet op de DPIA:

Vanwege vernielingen bij verschillende scholen in het weekend door mogelijk drank- en drugsgebruik, worden mogelijkheden gezocht voor het plaatsen van camera's. De gemeente heeft geen camerabeleid, vandaar het belang van dit schrijven. Het systeem zou op elke school uitgerold kunnen worden, er dient dan een reglement voor handen te zijn, en vanwege de Wet op de privacy hoort daar de DPIA bij. In het reglement wordt opgenomen dat er onder schooltijd niet wordt gefilmd, en dat na enkele dagen opnames worden gewist. Elke school maakt zelf de overweging of plaatsing van camera's nodig is. Het reglement is getoetst bij de landelijke AVG, daarna toepasbaar gemaakt voor alle scholen, vervolgens konden de afgeleide documenten worden gemaakt voor de verschillende scholen.

b. Rapportage organisatieonderzoek (SWOT):

In september 2020 is met elkaar gesproken over de samenwerking onderling, en kwamen we tot de conclusie een organisatieonderzoek uit te laten voeren: Hoe vinden we dat de organisatie functioneert? Uit het rapport blijkt dat er tussen de verschillende scholen nogal wat eilandjescultuur heerst; de expertise wordt niet optimaal benut. Gelukkig blijkt uit het toezichtskader wel dat alle scholen goed functioneren. Het rapport heeft wel schuring veroorzaakt, maar geeft een goede reflectie op de stand van zaken.

c. LIO-protocol (herziene versie sept. 2021):

Het protocol werd herzien nadat bleek, dat de afspraken onder de Chr. Basisscholen niet op elke school op dezelfde manier werd uitgevoerd; een belangrijk item, zeer zeker in deze tijd waarin je wat meer handen in de klas wilt hebben, en studenten 'overlopen' naar scholen waar ze salaris ontvangen. Na besproken te hebben met CBO Friesland, wil men bewerkstelligen dat alle scholen in Friesland dezelfde voorwaarden hanteren.

d. Meerjarenbestuursplan:

We lezen een leerlingenaantal-daling, met name op De Frissel; het aantal leerlingen stijgt op De Sprankeling; dit vertaalt zich ook naar de invulling van de cijfers en dus ook naar de inzet van personeel. Nieuw in dit plan is bijlage 5: NPO en achterstandsgelden, en hoe we hier mee om gaan.

e. Treasure statuten PCBO Dantumadiel:

Het doel van dit statuut is het beheren van financiële risico's en het reduceren van financieringskosten. Teksten zijn nu geactualiseerd op basis van een aantal wetten. Verantwoording zal altijd moeten worden afgelegd bij de Raad van Toezicht wanneer er buiten de begroting gelden worden uitgegeven. Vanwege het te grote risico heeft de vereniging geen plannen om te gaan beleggen.

f. Management rapportage jan. 2021 – okt. 2021:

De jaarcijfers zijn aan verandering onderhevig; door onverwachte maatregelen van de overheid ontving de vereniging enkele subsidies en NPO- gelden, welke een positief effect hebben op de begroting. Het is lastig op basis van de begroting om hier op te blijven sturen. De uitkering aan leerkrachten is een wijziging die hier doorheen 'fietst'.

g. Coördinator Hoogbegaafdheid:

Mevr. Annagreet Hoekstra is hiervoor aangesteld.

h. Interne procedure kwaliteitsmedewerker- interne begeleider:

Uit eigen kring solliciteerden er 5 belangstellenden; ervaring is niet altijd doorslaggevend; woensdag 9 februari 2022 worden de brieven geselecteerd en kan de procedure starten.

i. Overleg GMR-bestuur 22 maart 2022:

Gespreksonderwerpen waren: de mogelijke fusie tussen beide verenigingen; Eigen risicodragend deel; Communicatie: Kwaliteit van onderwijs. Het gesprek werd als positief en open ervaren.

j. Jaarverslag 2021 PCBO Dantumadiel:

In het verslag is o.a. opgenomen hoe er tot nu toe met de bureaugelden is om gegaan; de coronamiddelen zijn in de begroting opgenomen.

k. Veiligheidsplan PCBO Dantumadiel:

Het plan, als vangnet voor grensoverschrijdend gedrag, dient op elke school aanwezig, gelezen, besproken, en naar eigen situatie aangepast te zijn. Opgemerkt wordt alert te zijn op klachten, hoe ongemakkelijk ook, maar meld ze bij de directeur, hij is het die dergelijke situaties in behandeling dient te nemen.

l. Bestuursformatieplan 2022-2023:

Vanwege de uitwerking in de nieuwe cao en de bekostiging van het participatiefonds, is dit plan voor het laatst in deze vorm geschreven, volgend jaar gaat het op de schop. De krimp in het leerlingenaantal is in dit overzicht verwerkt; de oktober telling (natuurlijke aanwas) gaat naar januari; vanaf februari kan de nieuwe instroom meegeteld worden.

m. Meerjarenformatieplan 2022-2026:

Het verschil leerling-leraar ratio is nogal groot, dit zal worden gecheckt.

n. Vakantieregeling 2022-2023:

Men zag graag het concept in het team besproken alvorens het wordt vastgesteld.

Onderwijs:

a. Voorstel integriteitscode:

In de code Goed Bestuur is aangegeven het als een verplichting te stellen dat het bestuur voor de organisatie een integriteitscode publiceert. Deze code wordt in het leven geroepen om duidelijk te beschrijven hoe je als bestuurder met integriteit omgaat, en hoe je dient te handelen wanneer er misstanden zijn. Er wordt geadviseerd de code regelmatig te bespreken in de organisatie.

b. Voorstel klokkenluidersregeling PO Raad:

Deze regeling is vanaf 2016 in werking, is verplicht bij een personeelsbestand van boven de 50 werknemers, heeft eigenlijk hetzelfde doel als de integriteitscode, en is toegeschreven naar de situatie van PCBO Dantumadiel. De regeling is formeel al ingegaan, maar moest nog worden bekrachtigd.

c. Fusieproces PCBO Dantumadiel – PCBO Ferwerderadiel:

Ondanks dat beide directeur-bestuurders even uit de running waren, werd er achter de schermen wel doorgewerkt. Een realistische datum voor een fusie zou kunnen zijn per 1 augustus 2023 – wenselijk boekjaar 1 januari 2024. Voor een eenmalige gang naar de notaris, zou het wijs zijn de statuten eensluidend te maken. De SWOT analyse is inmiddels aan de orde geweest bij PCBO Ferwerderadiel; rapport gaat naar Raad van Toezicht en GMR.

d. Intentieverklaring PCBO Dantumadiel – PCBO Ferwerderadiel:

Het is de bedoeling dat er enkele werkgroepen geformeerd zullen worden die op basis van de intentieverklaring kunnen zeggen dat er richting besluitvorming op voorhand vertrouwen is in dit proces. Op basis van gelijkwaardigheid is Ferwerderadiel de enige schoolvereniging in de regio. In de nieuwe statuten zal komen te staan dat men verder wil gaan als het verenigingsmodel, wel in een andere vorm; wanneer kinderen van school gaan, beëindig je het lidmaatschap, maar bestaat de mogelijkheid om donateur te worden.

Enigszins huiverig wordt opgemerkt of de mogelijke samenwerking niet te snel in gang wordt gezet. Geadviseerd wordt: zet alles op papier waar je vraagtekens bij hebt, dan kan er extra input worden gegeven.

e. Fusie Effect Rapportage PCBO Dantumadiel – PCBO Ferwerderadiel:

Deze verplichte rapportage is ter informatie, iedereen mag er iets van vinden.

Er wordt steeds meer de waarde gezien van een grote vereniging: vanuit de kracht van een grotere organisatie is er gezamenlijk meer te bieden. De genoemde data zijn richting gevend, doch niet vastomlijnd; de meerwaarde van de fusie moet duidelijk worden aangetoond, daarbij is kwaliteit van groter belang dan het gevoerde tijdsbestek. Iedereen wil graag vanuit zijn eigen situatie weten waar je aan toe bent, en welke kant het op gaat.

f. Burgerschapsvorming PCBO Dantumadiel:

Dit voorstel werd geschreven n.a.v. een audit: "Hoe wordt het burgerschapsonderwijs uitgevoerd?" en is samengesteld in overleg met de directeuren: wat moet er wel/niet in worden beschreven? Elke school kan beschrijven hoe ze vorm en inhoud willen geven aan de afspraken die met elkaar gemaakt worden. De ijkpunten geven een handvat hoe er kwalitatief goed burgerschapsonderwijs kan worden gegeven.

Financiën, Huisvesting & ICT:

a. Werkkostenregeling (herziene versie sept. 2021):

PCBO Dantumadiel wil stimuleren dat personeelsleden gebruik maken van een (elektrische-) fiets voor het woon-werkverkeer. Door de verhoging van het vergoedingsbedrag hoopt men te motiveren wat meer aan beweging te doen. Het maximumbedrag wordt gebaseerd op de vrije ruimte die beschikbaar is voor de fiets-privéregeling; is het maximum bereikt dan is de regeling niet meer beschikbaar voor dat jaar. De overheid bepaalt het te besteden bedrag.

b. Begroting 2022-2026:

Met ingang van 2023 zal bekostiging en vordering OCW vereenvoudigd worden, te weten bekostiging uitkeren per kalenderjaar i.p.v. schooljaar. Impact op de begroting 2022 is eenmalig € 296.160 minder bekostiging. Deze vordering moet nu in één keer worden afgeboekt.

De extra financiering voor leerlingen met een taalachterstand is op basis van NPO gelden uitgebreid van twee naar vier jaren.

Ook dit jaar is nog steeds een daling van het aantal leerlingen te zien, welke ook nog wel even door zal zetten, wat natuurlijk gevolgen heeft voor de meerjarenbegroting. Uitgezonderd De Sprankeling die nog flink in de groei zit. Er moet daar worden nagedacht over uitbreiding van de huisvesting.

c. Nieuwbouw Feanwâlden:

De gemeente heeft startkrediet beschikbaar gesteld, maar worstelt nog wel met de toezeggingen die destijds zijn gedaan omtrent het multifunctioneel centrum. Hoewel er allerlei gedachten zijn die zeggen dat er wel 1 school van gemaakt kan worden, ziet PCBO Dantumadiel hiertoe geen enkele reden; De Frissel heeft wel bestaansrecht. Gezocht wordt naar maximale samenwerking met de Teun de Vriesskoalle, maar geen samenwerkingsschool. Voorbereidende gesprekken moeten uitwijzen hoe er gebouwd gaat worden; de planning is in 2024 de bouw gerealiseerd te hebben.

Uit de rondvraag:

- Het document 'klachtenregeling' wordt aangaande de schrijfstijl niet erg toegankelijk ervaren. Daarnaast gevraagd, zal aanpassing mogelijk tot gevolg hebben dat men juridisch niet meer gedekt is. In die stukken wordt gesproken over 'vertrouwenspersoon – pestcoördinator: zijn dit de juiste termen of is dit een definitie van 'wie is wie' ?
- Het blijkt dat niet iedereen het mobiliteitsformulier heeft ontvangen!

Instemming PGMR/ OGMR aangaande beleidszaken:

Oktober 2021:

- Lio protocol (herziene versie sept. 2021)
- Werkkostenregeling (herziene versie sept. 2021)

December 2021:

- Meerjarenbestuursplan
- Treasurystatuten
- Voorstel klokkenluiderregeling PO Raad
- Begroting 2022-2026

Februari 2022:

- DPIA cameratoezicht

April 2022:

- Reglement cameratoezicht

Juni 2022:

- Jaarverslag 2021 PCBO Dantumadiel (+WEB versie)
- Veiligheidsplan PCBO Dantumadiel
- Bestuursformatieplan 2022-2023
- Meerjarenformatieplan 2022-2026
- Jaarrekening 2021

Advisering PGMR/ OGMR :

- Meerjarenbestuursformatieplan
- Voorstel integriteitsronde
- Positief advies Vakantieregeling 2022-2023