

Verslag Algemene Ledenvergadering

Datum: maandag 15 juni 2020

Tijd: 19.30 uur

Plaats: Bestuursbureau Dokkum

Aanwezig: *van de leden:* mevrouw N. de Jong, de heren K. Houtstra, W. Riemersma, H. Visser en E.J. de Vries

van het bestuur: mevrouw B. Damstra, de heren W. van der Kooi (voorzitter) en G. van Tol (directeur-bestuurder)

van het bestuursbureau: de heer G. Visser en mevrouw A.G. Meindertsma

Afwezig (mk): *van de leden:* de heer G.J. Rozema

van het bestuur: de heren R. Hekstra en Sj. Postma

1. Opening

Na een korte kennismaking opent directeur-bestuurder Gert van Tol de vergadering met gebed en leest hij Matteüs 9:1-8 (Genezing van de verlamde man). De heer Van Tol zegt dat de afgelopen maanden in het teken stonden van ziekzijn; de coronacrisis. Met dankbaarheid mogen we zeggen dat corona ons niet getroffen heeft. Het heeft ons wel gerealiseerd dat we afhankelijke mensen zijn. Deze periode van ziekzijn met het coronavirus heeft ons geleerd dat we soms machteloos staan. In het stukje wat we lazen stonden de omstanders (vrienden) centraal en niet de zieke. De Here Jezus vond geloof in Kafarnaüm! Als wij het niet weten, dan weet Hij het wel. Dat mogen wij de kinderen leren! Wat een voorrecht.

2. Vaststellen agenda

Overeenkomstig.

3. Mededelingen

Er zijn drie afmeldingen; boven vermeld.

4. Verslag ledenvergadering 17 juni 2019 *

Het verslag wordt overeenkomstig vastgesteld. Er zijn geen vragen en opmerkingen.

5. Personeel

- Vanwege het lage ziekteverzuim (beneden de 4%) zijn we Eigen Risicodragers geworden. Het risico dat dit met zich meebrengt is aanvaardbaar.
- Er zijn niet of nauwelijks invallers beschikbaar. De coronacrisis heeft ons geleerd dat we ook anders les kunnen geven.
- Het is moeilijk om vacatures voor leerkrachten en directeuren te vervullen. We zijn naarstig op zoek naar directeuren voor onze 'nieuwe' school De Sprankeling en voor De Frissel. We maken op dit moment gebruik van interimers en zijn begonnen met het opleiden van zij-instromers.

6. Onderwijs

- Alle scholen staan onder regulier toezicht; de inspectie heeft ons als voldoende beoordeeld! Daar zijn we dankbaar voor.

- De afgelopen maanden is er veel tijd besteed aan de impact van het coronavirus in verschillende periodes: van lockdown tot halve openstelling en later tot volledige openstelling. We hopen dat het beheersbaar blijft. We maken ons wel zorgen nu de scholen weer volledig open zijn; het moet beheersbaar blijven. Het digitale onderwijs is snel opgestart. Een groot voordeel was dat we al met chromebooks werkten.
- We zijn dit jaar gestart met een project meerkunners & hoogbegaafden onder leiding van meester Willem Riemersma. Dit doet hij op basis van de interesses van de leerlingen. Meester Riemersma vertelt vervolgens iets uit de praktijk. Daarna gevraagd antwoordt de heer Riemersma dat er 32 plusgroepkinderen zijn en 28 meerkunners. De plusgroep-leerlingen leren op een eenvoudige en aantrekkelijke manier 'wetenschappelijk onderwijs' op te starten. Ze leren onderzoeksvragen te stellen. De meerkunners werken meer projectmatig. Het is vrij innovatief wat we doen. De meeste besturen hebben een externe plusgroep. Wij proberen het te integreren, net zoals we dat doen bij kinderen die minder goed kunnen leren.
- Voor het komende schooljaar hebben we als speerpunt gekozen voor wetenschap & techniek zodat we ook de kinderen 'bedienen' die meer de technische kant opzoeken.
- Per 1 augustus wordt gestart met twee kindcentra. Eén in Rinsumageast en één in Broeksterwâld. Het is fijn om dan ook de peuteropvang in eigen beheer te hebben.
- De scholen De Bron en De Fontein worden CBS De Sprankeling. Sprankeling: 'Wat Licht met water doet'. De Sprankeling gaat na de vakantie verder in het nieuwe gebouw van de Campus Damwâld.

Wist u dat:

- we alle leerlingen een presentje gegeven hebben in verband met de herdenking 75 jaar bevrijding?
- VANDAAG onze partner Kindcentra is geworden?
- al onze medewerkers met korting kunnen sporten in een sportschool naar keuze?

PAUZE

7. Financiën

Bestuursverslag 2019

Scholen en leerlingaantallen. De heer Van Tol vertelt dat PCBO Dantumadiel ten opzichte van de prognoses er nog steeds gunstig voor staat. De leerlingengroei zit vooral op De Bron en De Fontein. De Boustien is stabiel gebleven en de andere scholen zijn licht gedaald. Met diverse maatregelen hopen we zo dicht mogelijk bij de prognose te blijven.

Verwijzingen VO. Aan de hand van een tabel wordt duidelijk hoeveel leerlingen de overstap maakten naar welke vorm van het VO. Duidelijk wordt dat PCBO Dantumadiel niet afwijkt van de landelijke gegevens, ook niet qua opleidingsniveau.

Kwalificatie van onze leraren. Met een tabel toont de bestuurder de actuele functiemix per school (januari 2020). Voor de toekomst zijn dit interessante zaken om te verkennen.

Duur en soort dienstverband. PCBO Dantumadiel stuurt zoveel mogelijk op vaste benoemingen, zodat we de leerkrachten kunnen inzetten als we ze nodig hebben. 26% van de leerkrachten werkt al meer dan 20 jaar binnen onze vereniging. Kennelijk hebben ze het naar de zin! Aan de andere kant vinden we mobiliteit binnen de vereniging ook wenselijk.

Vaststellen jaarrekening 2019

Opvallend is dat het resultaat over 2019 in positieve zin afwijkt van de begroting. Dit is voornamelijk veroorzaakt door normaanpassingen van het ministerie, een eenmalige bijzondere bekostiging en een lagere dotatie aan de onderhoudsvoorziening. De tabel op pagina 17 laat zien dat de hogere rijksmiddelen vooral worden verklaard door de gelden die in december 2019 zijn ontvangen voor 2020 vanwege de wijziging CAO-PO. De tijd was tekort om in 2019 nog een uitbetaling te doen aan het personeel. Als conclusie wordt getrokken dat we in de jaarrekening over 2020 dan een tegenovergesteld effect zullen zien.

Ook is nu al duidelijk dat er voor 2020 minder werkdrukmiddelen zijn dan begroot. Nadat de directeur-bestuurder op een enkele vraag is ingegaan, wordt de jaarrekening vastgesteld.

Meerjarenbegroting 2020-2024

Ook bij de bespreking van de meerjarenbegroting noemt de bestuurder dat PCBO Dantumadiel per 2020 eigen risicodragers wordt voor de kosten van vervanging van werknemers in geval van ziekte. De lage ziekteverzuimcijfers rechtvaardigen dit besluit. Ook merkt hij op dat de regio NoardEast Fryslân te maken heeft met krimp. Dit geldt ook voor de gemeente Dantumadiel, maar in vergelijking met de gemeenten om ons heen, is het nog redelijk beheersbaar.

Verder noemt de bestuurder het begrote positieve resultaat van ca. € 186.000,--, terwijl vorig jaar een negatief resultaat was begroot. Dit is een soort buffer voor het geval de leerlingenaantallen bijvoorbeeld toch tegenvallen. Hij wijst ook op de taakstelling voor de verschillende scholen. Door de fusie van de beide scholen in Damwâld ontvangen we nog vijf jaar fusiegelden. Deze zullen worden ingezet om de personele bekostiging weer in balans te krijgen na de fusie. De bestuurder geeft vervolgens antwoord op een aantal vragen. Wat de loonstijging betreft is met 2,5% gerekend. De meerjarenbegroting wordt vervolgens voor kennisgeving aangenomen.

8. Op weg naar samenwerking met PCBO Ferwerderadiel

Ons standpunt om zelfstandig te blijven is onveranderd, zo zegt de heer Van Tol. Maar er is wel een aanpalende vereniging waar we goed mee zouden kunnen samenwerken. Zeker ook wat visie en identiteit betreft. Doelstelling van de huidige samenwerking:

- elkaar versterken en ondersteunen waar nodig,
- uitwisselen van expertise bestuurders,
- gezamenlijke scholing en
- gezamenlijk werken aan oplossen van vacatures.

Dit met de intentie om

- elkaar beter te leren kennen,
- mogelijkheden van samenwerken te onderzoeken en
- te blijven werken vanuit de verenigingsstructuur.

Natuurlijk zal jaarlijks afgestemd en geëvalueerd worden. Wellicht zou naar verloop van tijd tot een fusie kunnen worden gekomen, maar dat speelt nu nog niet.

9. Nieuwbouw scholen vs. financiële situatie Gemeente Dantumadiel

Het gaat goed met de bouw van Campus Damwâld. Voor andere huisvestingsactiviteiten lijkt er voorlopig geen financiële ruimte te zijn binnen de gemeente. De Huisvestingsparagraaf (IHP) is veranderd. De vereniging komt daardoor voor grote kosten te staan. Er zijn geen garanties dat de huidige IHP kan worden uitgevoerd; er zijn geen reserves. Naar alternatieven wordt gezocht; er zijn gesprekken met de gemeente gaande.

Op vragen van de leden zegt de heer van Tol dat huisvesting een punt van zorg is geworden en dat scherp aan wind gezeild moet worden. De kosten voor de verschillende gebouwen worden hoger nu nieuwbouw wordt uitgesteld. En inderdaad wordt in Feanwâlden gedacht aan één gebouw voor twee scholen. Dit alleen vanwege het schaalvoordeel. Vanwege het verschil van identiteit zal samenwerking niet verder gaan. Het gebouw van De Frissel nadert de afschrijvingstermijn, net als het gebouw van de Theun de Vriesschool. Omdat we niet weten hoe lang nog van het oude gebouw gebruik moet worden gemaakt, is het gebouw aan de binnenkant wel 'opgepimpt'. Deze kosten zijn nu wel voor onszelf, in plaats van voor de gemeente.

De directeur-bestuurder wil de dialoog gaande houden met de gemeente. We moeten er samen zien uit te komen. Hij is er van overtuigd dat nieuwbouw goedkoper zal zijn dan aanpassen van de oude gebouwen. Ook de dorpen worden er aantrekkelijker van.

10. Bestuurssamenstelling

- In verband met drukke werkzaamheden heeft de heer Romke Hekstra besloten zijn bestuurslidmaatschap tussentijds te beëindigen. Als nieuw bestuurslid wordt voorgesteld de heer Eelke Jan de Vries, Broeksterwâld. De heer De Vries is tot einde van dit schooljaar nog voorzitter van de GMR. Er zijn geen tegenkandidaten ingediend. De vergadering gaat graag akkoord met het benoemen van Eelke Jan de Vries als (toezichhoudend) bestuurslid.
- Aandacht wordt gevraagd voor de vacature (toezichhoudend) bestuurslid met juridische deskundigheid.

11. Wat verder ter tafel komt / rondvraag

Racisme komt ter tafel en de vraag of dit ook leeft op de scholen. Het is niet helemaal een onbekend fenomeen, neem bijv. Feanwâlden. Binnen de scholen is er ook aandacht voor, neem alleen het gebeuren rondom 5 december. Het is maatschappelijk gezien een belangrijk punt, ook qua burgerschap.

12. Sluiting

Rond de klok van 21.00 uur bedankt de voorzitter de leden voor hun komst en betrokkenheid. Hij bedankt de leden van het bestuur voor hun bevologenheid en passie en beslist ook de leerkrachten en de mensen van het bestuursbureau. Samen vormen we een team! Dat maakt het werken binnen PCBO Dantumadiel tot een heel plezierige zaak.